



EVREUX
PORTES DE NORMANDIE

Direction des ressources humaines mutualisées

FICHE DE RECRUTEMENT

Fiche émise le 16/04/2024

Date limite de recrutement 19/05/2024

N° de poste 29599

Type de recrutement Interne/externe

EMPLOI REPERE CHARGE DE MISSION

POSTE Chargé de coopération Thématique Parentalité et continuité éducative

Collectivité Evreux Portes de Normandie

Direction Cohésion sociale et vie associative

Service Pole projet social d'Agglomération

Lieu d'exercice EPN

Quartier prioritaire de la ville oui non

Encadrement oui non

oui: nombre d'agents encadrés

Durée d'affectation minimum attendue

Catégorie A

Filière Administrative

Cadre d'emplois attaché

Grade attaché territorial

Nombre de points NBI non concerné

Type de NBI

Temps complet oui non

Autre temps de travail

TEMPS DE TRAVAIL

Nombre d'heures hebdo 36h36

Nombre de jours hebdo 5

Nombre de RTT 3

Nombre de congés annuels 35

REMUNERATION

Traitement de base correspond au grade auquel s'ajoute le régime indemnitaire (RI)

Groupe RIFSEEP 3

RI mini 450

RI maxi 1500

FORMATIONS OBLIGATOIRES POUR EXERCER LES MISSIONS oui non
oui: lesquelles

DIPLOMES REQUIS DSJEPS
DUT CARRIERE SOCIALE
DIPLOME TRAVAIL SOCIAL
NIVFA116

AVANTAGES SOCIAUX

Participation prévoyance et mutuelle - adhésion CNAS
restaurant administratif- accès médiathèque- accès piscines

DESCRIPTION SYNTHETIQUE DU POSTE

Sous l'autorité de la directrice cohésion sociale et vie associative, et au sein du pôle Projet social d'Agglomération, le chargé de coopération CTG Thématique "Parentalité et Continuité éducative" est le référent de ses thématiques au sein du Projet Social d'Agglomération. A ce titre, il gère les fiches projets "Parentalité" et certaines "Continuité éducative" en complémentarité du Chargé de coopération thématique "Continuité éducative Enfance Jeunesse" et apporte son expertise aux Chargés de coopération Locale.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE

1/ Participe à l'élaboration / l'actualisation du PSA ; co anime la démarche de co-élaboration du PSA ; réalise / réactualise un diagnostic EPN concernant la situation et l'offre en lien avec la Parentalité.

2/ Garantit la mise en oeuvre des fiches Projets et le suivi des actions de sa thématique ; anime la mise en œuvre des orientations stratégiques du PSA - EPN relatives à la Parentalité ; coordonne la mise en oeuvre des actions inscrites dans les fiches projets rattachées à la Parentalité et certaines de la Continuité éducative ; accompagne les porteurs de projet "Parentalité" ; participe à la contractualisation des projets "Parentalité"; mobilise les dispositifs adaptés aux spécificités de la Parentalité.

3/ Accompagne / anime la gouvernance ; accompagne / conseille les élus référent de la Parentalité ; participe à la gouvernance du PSA ;

Propose des éléments d'arbitrage et accompagne les prises de décision en lien avec la Parentalité ; anime et coordonne des temps de travail réguliers en collaboration étroite et transversale avec les acteurs "Parentalité".

4/ Contribue à l'évaluation participative du PSA. Anime la démarche de l'évaluation participative tout au long du projet sur la Parentalité ; coordonne et met en œuvre les processus favorisant la participation des habitants, notamment les parents ; participe au bilan annuel qualitatif, quantitatif et financier des Chargés de Coopération.

5/ Met en oeuvre des outils favorisant l'innovation ; réalise une veille professionnelle et accompagne l'innovation sociale sur la Parentalité ; favorise l'émergence de nouvelles actions relatives au PSA sur la Parentalité ; participe au suivi de l'Appel à Projet CST en collaboration avec les autres Chargés de Coopération.

COMPETENCES REQUISES

Savoirs - connaissances théoriques

Connaissance des politiques publiques et des acteurs institutionnels et locaux
Maîtrise des dispositifs liés à la thématique
Maîtrise du développement social local
Maîtrise de l'outil informatique
Méthodologie de projet
Démarche et outils d'évaluation

Savoir-être - qualités personnelles

Expertise et conseil
Conception et développement
Conception et conduite d'action
Communication
Production de connaissance
Evaluation
Apporter des concepts opératoires
Capacité d'adaptation et d'anticipation
Créativité,
Communication,
Travail en équipe
Prise d'initiatives
Posture coopérative
Capacité d'adaptation et d'anticipation

Savoir-faire - résultat de l'expérience professionnelle

Adaptabilité
Capacité d'analyse
Organisation et gestion des priorités
Synthèse
Travail en équipe
Prise d'initiative
Capacité d'analyse
Organisation et gestion des priorités
Esprit de synthèse,
Expertise et conseil
Animation de réunions

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL - SPECIFICITES DES MISSIONS

Conditions de travail / contraintes

Travail transversal et collaboratif en interne et externe
Disponibilité horaire
Déplacements sur l'ensemble du territoire

Degré d'autonomie

fort

Niveau de responsabilité

moyen

MOYENS MIS A DISPOSITION

Poste informatique	✓	Autres : préciser
Téléphone	✓	téléphone portable de type smartphone + ordinateur portable
Bureau personnel		Accès au pool de véhicules
Bureau partagé	✓	

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Candidatures (LM + CV) à adresser à :

Monsieur Le Maire-Président
DRH - CS 70186
27001 EVREUX CEDEX

Courriel : recrutement@epn-agglo.fr (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)

Initiales visa autorité